

Construcción y Obras Públicas de Badajoz Tabla Salarial Año 2024

GRUPO Y CATEGORÍA	Salariales		Extrasalarial P. Distancia y Transporte	Salario Especie P. Pensiones	Gratificaciones Extraordinarias				VALOR	Ind.	TOTAL
	Salario Base	Plus Asistencia			Junio y Diciembre		Vacaciones		HORAS	Diario	ANUAL
					Completa	Frac.Mes	30 Días	Frac.Mes	EXTRA	7%	2024
II.- Titulado Superior	1.287,41 €	301,87 €	121,87 €	21,94 €	1.559,84 €	259,97 €	1.559,84 €	129,99 €	22,04 €	4,50 €	23.502,24 €
III.- Jefe Admón.1ª	1.146,91 €	298,94 €	121,87 €	20,14 €	1.479,72 €	246,62 €	1.479,72 €	123,31 €	20,15 €	4,16 €	21.684,13 €
IV.- Encargado General	1.129,14 €	293,69 €	121,87 €	19,83 €	1.457,29 €	242,88 €	1.457,29 €	121,44 €	19,83 €	4,10 €	21.363,58 €
V.- Delineante Superior	1.122,04 €	277,34 €	121,87 €	19,51 €	1.438,12 €	239,69 €	1.438,12 €	119,84 €	19,53 €	4,03 €	21.048,05 €
VI.- Encargado de Obras	1.118,57 €	260,88 €	121,87 €	19,21 €	1.407,59 €	234,60 €	1.407,59 €	117,30 €	19,24 €	3,98 €	20.737,26 €
VII.- Capataz	1.101,51 €	253,92 €	121,87 €	18,90 €	1.393,37 €	232,23 €	1.393,37 €	116,11 €	18,93 €	3,91 €	20.430,42 €
VIII.- Oficial de 1ª	1.087,82 €	243,69 €	121,87 €	18,60 €	1.380,45 €	230,08 €	1.380,45 €	115,04 €	18,62 €	3,86 €	20.128,47 €
IX.- Oficial de 2ª	1.076,91 €	230,75 €	121,87 €	18,31 €	1.368,80 €	228,13 €	1.368,80 €	114,07 €	18,32 €	3,80 €	19.831,15 €
X.- Ayudante	1.062,09 €	222,28 €	121,87 €	18,02 €	1.356,42 €	226,07 €	1.356,42 €	113,04 €	18,03 €	3,75 €	19.537,91 €
XI.- Peón Especialista	1.046,35 €	216,16 €	121,87 €	17,73 €	1.340,37 €	223,40 €	1.340,37 €	111,70 €	17,74 €	3,70 €	19.249,32 €
XII.- Peón Ordinario	1.028,47 €	210,81 €	121,87 €	17,45 €	1.330,71 €	221,79 €	1.330,71 €	110,89 €	17,44 €	3,64 €	18.964,83 €

Plus de Operador de Grúa Torre: 8,68 € por día de trabajo

Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT Extremadura
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - 10.001 Cáceres - Tlf/Fax: 927-21.38.14
E-Mail: extremadura@fica.ugt.org



DISFRUTE DE VACACIONES:

De los treinta días de vacaciones anuales establecidos en el convenio colectivo, al menos **veintiuno** de ellos han de ser laborables.

El trabajador tiene derecho a conocer las fechas en las que va ha disfrutar de sus vacaciones, como mínimo con **dos meses** de antelación al comienzo de las mismas (Art. 38.3 del ET)

El periodo vacacional anual, se fijará **previo acuerdo** entre la empresa y los representantes de los trabajadores o el trabajador, sin que ninguna de las partes pueda imponer de forma unilateral su criterio. (Art. 38.2 del ET). En caso de desacuerdo, contactar con UGT FICA.

De acuerdo a lo establecido en el Convenio Colectivo, el disfrute del periodo vacacional se iniciará en día laborable **que no sea Viernes**. Si se disfruta en distintos periodos, no podrán ser inferiores a **diez días** laborables.

JORNADA DE VERANO:

En el periodo comprendido entre el **11 de Julio y el 11 de Agosto**, la jornada laboral será como máximo de **7 horas**, procurando que ésta sea de mañana.