PRINCIPALES NOVEDADES:

Publicación del Convenio: DOE Número 50 de fecha 12 de Marzo de 2008.

Vigencia: El texto tendrá vigencia hasta el 31 de Diciembre de 2011; extendiendose ésta hasta ser sustituido por un nuevo texto normativo.

Incremento Salarial: Incremento del **3%** (2,75% a tablas y 0,25% al plan de pensiones) para el año 2024

Prorrateo de Pagas, Vacaciones e Indemnización: El Convenio Colectivo establece expresamente, la prohibición de incluir la parte proporcional en la nómina de pagas extraordinarias, vacaciones o indemnización por fin de contrato; estos conceptos se abonarán en la fecha de vencimiento.

Otros Pluses:
Desgaste de Herramientas: **25,03 €**
Trabajadores que Utilicen Vehículo Propio: **0,38 €/Km**
Plus de Operador de Grúa Torre: **8,68 € / Día**
Dieta Completa: **49,48 €**
Media Dieta:**17,14 €**

Jornada Ordinaria: La jornada laboral será de 40 h semanales, repartidas de Lunes a Viernes de 8:00 h a 19:00 h; no prolongándose más allá de las **14:00 h del Viernes**.

Suplemento en Caso de IT:
En los supuestos de accidente laboral o enfermedad común, se percibirá el **100%** de los conceptos salariales, desde el primer día de la baja.

CALENDARIO LABORAL 2025

ENERO

L	M	X	J	V	S	D
		FN	FC	FC	4	5
FN	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

FEBRERO

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

MARZO

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ABRIL

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	FN	FN	19	20
FC	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

MAYO

L	M	X	J	V	S	D
			FN	FC	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

JUNIO

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

JULIO

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

AGOSTO

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	FN	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

SEPTIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
FA	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
FN	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

NOVIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
				FN	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DICIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	FN	7
FN	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	FC	FN	FC	27	28
29	30	FC				

Código de Colores	
FN	Festivos Nacionales
FA	Festivo Autonómico
FC	Festivo Convenio
	Jornada de Verano

Se establece como Festivo de Convenio **1 día** durante las Ferias o Fiestas de cada localidad que en el caso de **Cáceres** será el **22 de abril**, y el caso de **Plasencia** será el **16 de junio**. Si algún día Festivo de Convenio coincidiese con Fiesta Local, el Festivo de Convenio pasaría a disfrutarse el día laborable inmediatamente anterior o posterior a la Fiesta Local.

De los 30 días de Vacaciones anuales al menos **21** de ellos serán **laborables.**

Además de estos días se disfrutarán **2 días** como **Festivos Locales** que se determinarán por cada Ayuntamiento. En el supuesto de que en alguna localidad coincidiese una Fiesta Local con sábado o domingo, pasaría a declararse día Festivo de Convenio el inmediatamente hábil anterior o posterior.

Tabla Salarial
Calendario Laboral

m+s más sindicato

Construcción y Obras Públicas

Provincia de Cáceres

UGT Extremadura FICA

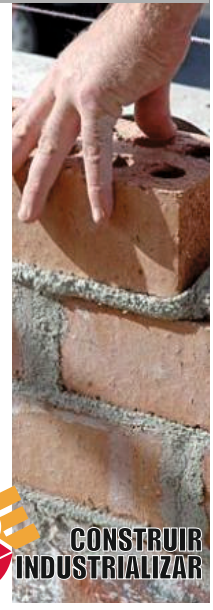
Cáceres:
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17
Tlf: 927 21 38 14

Plasencia:
C/ Duque de Ahumada, s/m
Tlf: 927 41 00 07

Navalmoral de la Mata:
C/ Pablo Luengo, s/n
Tlf: 927 53 19 48

Coria:
Plaza de Iberoamérica, 14 - 15
Tlf: 927 50 80 30

Moraleja:
C/ General Mola, s/n
Tlf: 678 78 98 45



Construcción y Obras Públicas de Cáceres
Tabla Salarial Año 2024

GRUPO Y CATEGORÍA		Salariales		Extrasalarial	Salario	Gratificaciones Extraordinarias		VALOR	Ind. Despido	TOTAL SALARIO ANUAL
		Salario Base	Plus Asistencia	Plus Distancia	Especie Plan Pensiones	Junio y Diciembre Completa	Vacaciones 30 Días	HORA EXTRA	7%	
II	Titulado Superior	1.301,21 €	308,51 €	82,91 €	21,34 €	1.453,58 €	1.453,58 €	22,24 €	4,40 €	**22.979,85 €**
III	Jefe Admón.1ª	1.204,42 €	299,42 €	82,91 €	20,09 €	1.409,77 €	1.409,77 €	20,93 €	4,15 €	**21.683,64 €**
IV	Encargado General	1.188,77 €	289,87 €	82,91 €	19,78 €	1.395,40 €	1.395,40 €	20,61 €	4,09 €	**21.363,31 €**
V	Delineante Superior	1.173,53 €	280,43 €	82,91 €	19,48 €	1.380,62 €	1.380,62 €	20,30 €	4,03 €	**21.047,49 €**
VI	Encargado de Obras	1.158,75 €	270,92 €	82,91 €	19,17 €	1.366,06 €	1.366,06 €	19,98 €	3,97 €	**20.736,52 €**
VII	Capataz	1.142,17 €	261,39 €	82,91 €	18,88 €	1.359,60 €	1.359,60 €	19,66 €	3,91 €	**20.429,95 €**
VIII	Oficial de 1ª	1.126,05 €	251,83 €	82,91 €	18,59 €	1.353,19 €	1.353,19 €	19,37 €	3,86 €	**20.128,22 €**
IX	Oficial de 2ª	1.110,23 €	242,33 €	82,91 €	18,30 €	1.346,87 €	1.346,87 €	19,07 €	3,79 €	**19.830,86 €**
X	Ayudante	1.094,95 €	232,72 €	82,91 €	18,02 €	1.340,42 €	1.340,42 €	18,77 €	3,74 €	**19.537,63 €**
XI	Peón Especialista	1.079,98 €	223,21 €	82,91 €	17,74 €	1.333,94 €	1.333,94 €	18,48 €	3,68 €	**19.248,98 €**
XII	Peón Ordinario	1.065,43 €	213,63 €	82,91 €	17,46 €	1.328,10 €	1.328,10 €	18,19 €	3,63 €	**18.966,00 €**

Plus de Operador de Grúa Torre: 8,68 € por día Trabajado.

NOTA: La Antigüedad Consolidada se abonará en las 12 mensualidades y en las 2 Pagas Extraordinarias.

2024	SB	PA	PEX		EXT.	VAC.	H. EXT.	ID. 7%	TOTAL ANUAL
YESO Y ESCAYOLA	1.402,47 €	242,30 €	82,91 €	22,00 €	1.488,44 €	1.488,44 €	22,74 €	4,49 €	**23.469,82 €**

Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT Extremadura
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - 10.001 Cáceres - Tlf/Fax: 927-21.38.14
E-Mail: extremadura@fica.ugt.org

CONSTRUIR INDUSTRIALIZAR

DISFRUTE DE VACACIONES:

De los treinta días de vacaciones anuales establecidos en el convenio colectivo, al menos **veintiuno** de ellos han de ser laborables.

El trabajador tiene derecho a conocer las fechas en las que va ha disfrutar de sus vacaciones, como mínimo con **dos meses** de antelación al comienzo de las mismas (Art. 38.3 del ET)

El periodo vacacional anual, se fijará **previo acuerdo** entre la empresa y los representantes de los trabajadores o el trabajador, sin que ninguna de las partes pueda imponer de forma unilateral su criterio. (Art. 38.2 del ET). En caso de desacuerdo, contactar con UGT FICA.

De acuerdo a lo establecido en el Convenio Colectivo, el disfrute del periodo vacacional se iniciará en día laborable **que no sea Viernes**. Si se disfruta en distintos periodos, no podrán ser inferiores a diez días laborables.

JORNADA DE VERANO

En el periodo comprendido entre el **11 de Julio y el 11 de Agosto**, la jornada laboral será como máximo de **7 horas**, procurando que ésta sea de mañana.