

## PRINCIPALES NOVEDADES:

**Publicación del Convenio:** El texto fue publicado en el DOE número 154 de 10 de Agosto de 2016.

**Vigencia:** El texto del convenio tendrá vigencia desde el 1 de Enero de 2013 la 31 de Diciembre de 2016. No obstante continuará en vigor en todo su contenido, hasta ser sustituido por otro nuevo.

**Incremento Salarial:** El incremento salarial es de un **2,75 %** con respecto a 2021 más un **0,50%**. Este último no será consolidable en tablas para el incremento de 2023 que ha representado un **1,25%**.

**Pagas Extraordinarias:** Se devengarán dos pagas extraordinarias de verano y diciembre, que serán abonadas el 30 de Junio y 20 de Diciembre respectivamente.

**Jornada:** La jornada semanal será de 40 horas semanales, repartidas de Lunes a Viernes.

**Suplemento en Caso de Enfermedad o Accidente Laboral:** En estos supuestos, se percibirá el 100% de la base de cotización del mes anterior a la baja, excluyendo horas extraordinarias y prorata de paga extra.

**Suplemento en Caso de Enfermedad Común o Accidente Laboral:** Se percibirá un complemento hasta alcanzar el 100% de la base reguladora en los términos indicados en el párrafo anterior, a partir del tercer día de la baja y hasta el cumplimiento de los 18 meses.

## CALENDARIO LABORAL 2025

ENERO							FEBRERO							MARZO							
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
												1	2							1	2
FN	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	3	4	5	6	7	8	9	
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	10	11	12	13	14	15	16	
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	17	18	19	20	21	22	23	
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28			24	25	26	27	28	29	30	

ABRIL							MAYO							JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6							1							1
7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
14	15	16	FN	FN	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
FC	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
28	29	30					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29

JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6							1							1
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	FA	9	10	11	12	13	14
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	FN	16	17	15	16	17	18	19	20	21
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	31	29	30					

OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	FN	9	10	11	12	13	14
FN	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	22	23	FC	FN	FC	27	28
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	29	30	FC				

Código de Colores	
FN	Festivos Nacionales
FA	Festivo Autonómico
FC	Festivo Convenio
■	Jornada de Verano



Se establece como Festivo de Convenio **1 día** durante las Ferias o Fiestas de cada localidad que en el caso de **Badajoz** será el **3 de marzo**, y el caso de **Mérida** será el **23 de mayo**. Si algún día Festivo de Convenio coincidiese con Fiesta Local, el Festivo de Convenio pasaría a disfrutarse el día laborable inmediatamente anterior o posterior a la Fiesta Local.

De los 30 días de Vacaciones anuales al menos **21** de ellos serán **laborables**.

Además de estos días se disfrutarán **2 días** como **Festivos Locales** que se determinarán por cada Ayuntamiento. En el supuesto de que en alguna localidad coincidiese una Fiesta Local con sábado o domingo, pasaría a declararse día Festivo de Convenio el inmediatamente hábil anterior o posterior.

Jornada de Verano: En el periodo comprendido entre el **14 de julio y 14 agosto (ambos inclusive)** la jornada laboral será como máximo de **7 horas**, procurando que esta sea de mañana.

# Tabla Salarial Calendario Laboral

**m+s**  
más sindicato

## Derivados del Cemento

### Provincia de Badajoz



### FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO

**Cáceres:**  
C/ Obispo Segura Sáez, 8 - CP 10001  
Tlf: 927 21 38 14

**Badajoz:**  
C/ Cardenal Carvajal, 2 - CP 06001  
Tlf: 924 24 98 15

**Mérida:**  
C/ La Legua, 19 - CP 06800  
Tlf: 924 48 53 70

**Zafra:**  
C/ Gloria Arcos Fernández, 1 - CP 06300  
Tlf: 924 30 86 10

E-Mail: [extremadura@fica.ugt.org](mailto:extremadura@fica.ugt.org)



## Derivados del Cemento de Badajoz Tabla Salarial Año 2023

GRUPO Y CATEGORÍA	SALARIO	PLUS	EXTRA JULIO/NAVIDAD	VACACIONES	PLUS	HORAS	Ind.	TOTAL
	CONVENIDO	SALARIAL	COMPLETA	COMPLETA	EXTRA.	EXTRAORD.	Despido	ANUAL
	MES	DÍA	30 DÍAS	30 DÍAS	DÍA		7%	AÑO
								2023
II Titulado Superior	1.676,66 €	5,21 €	1.704,14 €	1.786,07 €	1,80 €	18,84 €	4,83 €	25.159,15 €
III Jefe Admón. 1ª	1.476,92 €	5,21 €	1.476,92 €	1.579,10 €	1,80 €	16,70 €	4,28 €	22.300,58 €
IV Encargado General	1.476,92 €	5,21 €	1.476,92 €	1.579,10 €	1,80 €	16,70 €	4,28 €	22.300,58 €
V Delineante Superior	1.476,92 €	5,21 €	1.476,92 €	1.579,10 €	1,80 €	16,70 €	4,28 €	22.300,58 €
VI Encargado de Obras	1.369,92 €	5,21 €	1.369,92 €	1.472,78 €	1,80 €	15,58 €	3,99 €	20.803,32 €
VII Capataz	1.369,92 €	5,21 €	1.369,92 €	1.472,78 €	1,80 €	15,58 €	3,99 €	20.803,32 €
VIII Oficial de 1ª	1.323,82 €	5,21 €	1.323,82 €	1.427,00 €	1,80 €	15,10 €	3,87 €	20.158,25 €
IX Oficial de 2ª	1.302,52 €	5,21 €	1.302,52 €	1.405,79 €	1,80 €	14,87 €	3,81 €	19.860,09 €
X Ayudante	1.282,48 €	5,21 €	1.282,48 €	1.385,01 €	1,80 €	14,66 €	3,75 €	19.578,74 €
XI Peón Especialista	1.260,91 €	5,21 €	1.260,91 €	1.342,07 €	1,80 €	14,42 €	3,69 €	19.255,47 €
XII Peón Ordinario	1.241,16 €	5,21 €	1.241,16 €	1.336,24 €	1,80 €	14,22 €	3,64 €	18.992,85 €
Contratos Formativos	1.282,48 €	5,21 €	1.282,48 €	1.385,01 €	1,80 €		3,75 €	19.578,74 €
Contratos en Prácticas	1.282,48 €	5,21 €	1.282,48 €	1.385,01 €	1,80 €		3,75 €	19.578,74 €
Valor Dieta Completa	56,65 €							
Valor Media Dieta:	25,57 €							



\* La Antigüedad Consolidada que, a cada trabajador corresponda, se abonará tanto en las 12 Mensualidades como en las 2 Pagas Extraordinarias

\* En Valor de las horas extras y de las vacaciones arriba referidos serán considerados como valores mínimos, ya que han sido calculados sin tener en cuenta la antigüedad y cualquier otro concepto salarial que estuviese percibiendo el trabajador.

**Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT Extremadura**  
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - 10.001 Cáceres - Tlf/Fax: 927-21.38.14  
E-Mail: extremadura@fica.ugt.org - Web: www.extremadura.ugt-fica.org

### DISFRUTE DE VACACIONES

- De los treinta días de vacaciones anuales establecidos en el Convenio Colectivo, al menos **veintiuno** de ellos han de ser necesariamente laborables.
- El trabajador tiene derecho a conocer las fechas en las que va a disfrutar sus vacaciones como mínimo con dos meses de antelación al comienzo del disfrute de las mismas (Art. 38.3 del Estatuto de los Trabajadores)
- El periodo vacacional anual se fijará previo acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores. En caso de discrepancias la empresa podrá elaborar un plan de vacaciones pudiendo excluir como periodo vacacional el de mayor actividad productiva de la empresa, y dividiendo a efectos de disfrute en dos periodos no inferiores a 15 días laborables, uno de ellos entre el 15 de junio y el 15 de septiembre, y el otro a disposición de la empresa.



**SERdUGT**  
Servicios al afiliado y afiliada

<https://serdugt.contigomas.com>

**m+s**  
más sindicato

