## PRINCIPALES NOVEDADES:

**Convenio Colectivo:** Publicado en el DOE número 222 de 18 de Noviembre de 2014.

**Vigencia:** El texto del convenio tiene una vigencia de cuatro años desde el 1 de enero de 2013 al 31 de diciembre de 2016, no obstante continuará vigente en todo su contenido normativo, hasta ser sustitutivo por otro texto

**Incremento Salarial:** Para el año 2022, se ha aplicado un incremento del **2,75 %** + un **0,50%** adicional sólo a efectos de cobro de atrasos. Para el 2023 un incremento del **1,25%.**

**Pagas Extraordinarias:** Se devengarán dos pagas extraordinarias, de verano y diciembre, que serán abonadas por las empresas el **30 de Junio y 20 de Diciembre** respectivamente

**Jornada:**
La jornada ordinaria será de 40 horas semanales repartidas de lunes a viernes.

**Suplemento en Caso de Enfermedad o Accidente Laboral :** En estos casos, se percibirá el 100% de la base de cotización del mes anterior excluyendo horas extraordinarias y la prorrata de pagas extraordinarias, que se abonarán íntegras en la fecha de su vencimiento.

## CALENDARIO LABORAL 2025

**ENERO**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | FN | FC | FC | 4 | 5 |
| FN | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |

**FEBRERO**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | |

**MARZO**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 31 | | | | | | |

**ABRIL**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | FN | FN | 19 | 20 |
| FC | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | | | | |

**MAYO**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | FN | FC | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

**JUNIO**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

**JULIO**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | |

**AGOSTO**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | FN | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

**SEPTIEMBRE**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| FA | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | | | | | |

**OCTUBRE**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| FN | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |

**NOVIEMBRE**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | FN | 2 | |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |

**DICIEMBRE**

| L | M | X | J | V | S | D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | FN | 7 |
| FN | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | FC | FN | FC | 27 | 28 |
| 29 | 30 | FC | | | | |

**Código de Colores**

| | |
|---|---|
| FN | Festivos Nacionales |
| FA | Festivo Autonómico |
| FC | Festivo Convenio |
| | Jornada de Verano |

Se establece como Festivo de Convenio **1 día** durante las Ferias o Fiestas de cada localidad que en el caso de **Cáceres** será el **22 de abril**, y el caso de **Plasencia** será el **16 de junio.** Si algún día Festivo de Convenio coincidiese con Fiesta Local, el Festivo de Convenio pasaría a disfrutarse el día laborable inmediatamente anterior o posterior a la Fiesta Local.

De los 30 días de Vacaciones anuales al menos **21** de ellos serán **laborables.**

Además de estos días se disfrutarán **2 días** como **Festivos Locales** que se determinarán por cada Ayuntamiento. En el supuesto de que en alguna localidad coincidiese una Fiesta Local con sábado o domingo, pasaría a declararse día Festivo de Convenio el inmediatamente hábil anterior o posterior.

Jornada de Verano: En el periodo comprendido entre el **14 de julio y 14 agosto (ambos inclusive)** la jornada laboral será como máximo de **7 horas**, procurando que esta sea de mañana.

# Tabla Salarial
# Calendario Laboral
# Derivados del Cemento
## Provincia de Cáceres

UGT Extremadura FICA

**FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGO**


***Cáceres:***
*C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17*
*Tlf: 927 21 38 14*

***Plasencia:***
*C/ Duque de Ahumada, s/m*
*Tlf: 927 41 00 07*

***Navalmoral de la Mata:***
*C/ Pablo Luengo, s/n*
*Tlf: 927 53 19 48*

***Coria:***
*Plaza de Iberoamérica, 14 - 15*
*Tlf: 927 50 80 30*

***Moraleja:***
*C/ General Mola, s/n*
*Tlf: 678 78 98 45*

UGT Extremadura FICA

# Derivados del Cemento Provincia de Cáceres
# Tabla Salarial Definitiva 2023

| NIVELES | GRUPO | SALARIO CONVENIDO MES | PLUS CONVENIO MES | PAGA EXTRA COMPLETA 30 DÍAS | VACACIONES COMPLETA 30 DÍAS | VACACIONES FRACCIÓN MES | PLUS EXTRASAL. TRANSP. | HORAS EXTRAORD. | ANTIGÜEDAD CONSOLIDADA BIENIO (5%) | ANTIGÜEDAD CONSOLIDADA QUINQUENIO (7%) | INDEMNIZ. C. TEMP. 7,00% | ATRASOS TOTAL AÑO 2022 | ATRASOS TOTAL AÑO 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| II Titulado Superior | 1 | 1.451,98 € | 111,17 € | 1.479,54 € | 1.562,58 € | 130,21 € | 105,79 € | 17,13 € | 28,59 € | 40,02 € | 4,39 € | 714,76 € | 887,27 € |
| III Jefe Admón.1ª | 2 | 1.410,56 € | 111,17 € | 1.438,16 € | 1.521,36 € | 126,78 € | 105,79 € | 16,70 € | 24,00 € | 33,60 € | 4,28 € | 696,65 € | 864,79 € |
| IV Encargado General | 2 | 1.410,56 € | 111,17 € | 1.438,16 € | 1.521,36 € | 126,78 € | 105,79 € | 16,70 € | 24,00 € | 33,60 € | 4,28 € | 696,65 € | 864,79 € |
| V Delineante Superior | 2 | 1.410,56 € | 111,17 € | 1.438,16 € | 1.521,36 € | 126,78 € | 105,79 € | 16,70 € | 24,00 € | 33,60 € | 4,28 € | 696,65 € | 864,79 € |
| VI Encargado de Obras | 3 | 1.303,58 € | 111,17 € | 1.331,18 € | 1.414,21 € | 117,85 € | 105,79 € | 15,57 € | 25,48 € | 35,67 € | 3,99 € | 649,86 € | 806,70 € |
| VII Capataz | 3 | 1.303,58 € | 111,17 € | 1.331,18 € | 1.414,21 € | 117,85 € | 105,79 € | 15,57 € | 24,98 € | 34,97 € | 3,99 € | 649,86 € | 806,70 € |
| VIII Oficial de 1ª | 4 | 1.257,51 € | 111,17 € | 1.285,10 € | 1.368,23 € | 114,02 € | 105,79 € | 15,10 € | 24,47 € | 34,26 € | 3,87 € | 629,71 € | 781,69 € |
| IX Oficial de 2ª | 5 | 1.236,72 € | 111,17 € | 1.264,20 € | 1.347,13 € | 112,26 € | 105,79 € | 14,88 € | 23,97 € | 33,56 € | 3,81 € | 620,61 € | 770,39 € |
| X Ayudante | 6 | 1.215,74 € | 111,17 € | 1.243,22 € | 1.326,15 € | 110,51 € | 105,79 € | 14,66 € | 23,47 € | 32,85 € | 3,75 € | 611,43 € | 758,99 € |
| XI Peón Especialista | 7 | 1.195,07 € | 111,17 € | 1.222,57 € | 1.305,49 € | 108,79 € | 105,79 € | 14,44 € | 22,98 € | 32,17 € | 3,70 € | 602,39 € | 747,77 € |
| XII Peón Ordinario | 8 | 1.174,74 € | 111,17 € | 1.202,19 € | 1.285,13 € | 107,09 € | 105,79 € | 14,22 € | 22,46 € | 31,45 € | 3,64 € | 593,49 € | 736,73 € |
| Contratos Formativos | | 1.215,74 € | 111,17 € | 1.243,22 € | 1.326,15 € | 110,51 € | 105,79 € | | | | 3,75 € | 611,43 € | 758,99 € |
| Contratos en Prácticas | | 1.215,74 € | 111,17 € | 1.243,22 € | 1.326,15 € | 110,51 € | 105,79 € | | | | 3,75 € | 611,43 € | 758,99 € |

* La cuantía de Indemnización por Despido que figura en esta Tabla será de aplicación a todos los Contratos temporales previsto en el Convenio.

* La Antigüedad Consolidada que, a cada trabajador corresponda, se abonará tanto en las 12 Mensualidades como en las 2 Pagas Extraordinarias

* En Valor de las horas extras y de las vacaciones arriba referidos serán cosiderados como valores mínimos, ya que han sido calculados sin tener en cuenta la antigüedad y cualquier otro concepto salarial que estuviese percibiendo el trabajador.

Dieta Completa: **54,66 € / Día.**
Media Dieta: **13,43 € / Día.**


**Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT Extremadura**
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - 10.001 Cáceres - Tlf/Fax: 927-21.38.14
E-Mail: extremadura@fica.ugt.org


CONSTRUIR INDUSTRIALIZAR

## DISFRUTE DE VACACIONES:

De los treinta días de vacaciones anuales establecidos en el convenio colectivo, al menos **veintiuno** de ellos han de ser laborables.

El trabajador tiene derecho a conocer las fechas en las que va ha disfrutar de sus vacaciones, como mínimo con **dos meses** de antelación al comienzo de las mismas (Art. 38.3 del ET)

El periodo vacacional anual se fijará previo acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores. En caso de discrepancias la empresa podrá elaborar un plan de vacaciones pudiendo excluir como periodo vacacional el de mayor actividad productiva de la empresa, y dividiendo a efectos de disfrute en dos periodos no inferiores a 15 días laborables, uno de ellos entre el 15 de junio y el 15 de septiembre, y el otro a disposición de la empresa.

SERdUGT
Servicios al afiliado y afiliada

https://serdugt.contigomas.com

más sindicato