

PRINCIPALES NOVEDADES:

VIGENCIA: El periodo de vigencia del Convenio de Industrias de la Madera de Cáceres va desde el 1 de Enero del **2020** al 31 de Diciembre del **2024**.

INCREMENTO SALARIAL: En concepto de compensación económica por la pérdida de poder adquisitivo, se aplicará un pago líneal de **300 €** para cada una de las categorías profesionales. Se aplique un incremento salarial del **5%** tanto para el año 2023, como para el año 2024.

JORNADA LABORAL: La duración de la jornada anual de trabajo efectivo en todos los ámbitos del presente convenio colectivo será de **1.752 horas**.

PAGAS EXTRAS: Se consideran gratificaciones extraordinarias los complementos salariales de vencimiento periódico superior al mes. Este convenio ha adaptado la estructura de dichos complementos, de acuerdo con los siguientes criterios:

Se establecen dos gratificaciones extraordinarias con la denominación de paga de verano y paga de Navidad, que serán abonadas, respectivamente, antes del **30 de junio** y **20 de diciembre**, y se devengarán por semestres naturales, y por cada día natural en que se haya devengado el salario base.

Devengo de pagas:

- Paga de verano, del 1 de enero al 30 de junio.
- Paga de Navidad, del 1 de julio al 31 de diciembre.

VACACIONES: Las vacaciones anuales tendrán una duración no inferior a treinta días naturales de los cuales, al menos **21** de ellos, serán laborables.

Las empresas y los representantes de los trabajadores acordarán el plan de turnos de vacaciones y fechas para su disfrute y que deberá quedar comprendido entre los meses de **junio y septiembre** salvo pacto en contrario y, que serán conocidas por los trabajadores con una **antelación mínima de dos meses**. Estos turnos o Calendario Laboral deberá ser negociado en los dos primeros meses del año.

PRENDAS DE TRABAJO: Las empresas vendrán obligadas a entregar a sus trabajadores **dos prendas de trabajo al año** (en junio y en diciembre), tanto a los de oficio como a los mozos; deberán también administrar dos batas a los administrativos, así como todos los equipos de Protección Individual necesarios incluido calzado de seguridad.



SERdUGT

Servicios al afiliado y afiliada

<https://serdugt.contigomas.com>

m+s
más sindicato



Resumen Convenio Colectivo

m+s
más sindicato

Industrias de la Madera

Provincia de Cáceres



**FEDERACIÓN DE INDUSTRIA,
CONSTRUCCIÓN Y AGRO**

Cáceres:

C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17
Tlf: 927 21 38 14

Plasencia:

C/ Duque de Ahumada, s/m
Tlf: 927 41 00 07

Navalmoral de la Mata:

C/ Pablo Luengo, s/n
Tlf: 927 53 19 48

Coria:

Plaza de Iberoamérica, 14 - 15
Tlf: 927 50 80 30

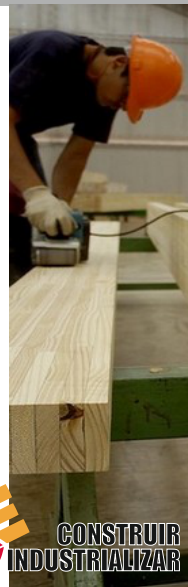


Tabla Salarial Industrias de la Madera
Provincia de Cáceres 2024

CATEGORIA PROFESIONAL	GRUPO	SALARIO SIN ANTIG.	PLUS EXTRASALAR. TRANSPORTE MES	GRATIFICACIONES NAVIDAD Y EXTRAORDINARIA JUNIO	HORAS EXTRAORD.	SALARIO BASE + PLUS EXTRASALARIAL	ANTIGÜEDAD CONSOLIDADA QUINQUENIO 5%
		Salario mes	ADMINISTRATIVOS				MES
JEFE DE OFICINA	4	1.412,41 €	59,63 €	1.412,41 €	19,76 €	1.472,04 €	33,85 €
OFICIAL DE PRIMERA	5	1.263,97 €	59,63 €	1.263,97 €	17,68 €	1.323,60 €	30,29 €
OFICIAL DE SEGUNDA	5	1.179,26 €	59,63 €	1.179,26 €	16,50 €	1.238,89 €	28,28 €
AUXILIAR	6	1.091,94 €	59,63 €	1.091,94 €	15,28 €	1.151,57 €	26,17 €
CON TITULACION	2	1.420,59 €	59,63 €	1.420,59 €	19,87 €	1.480,22 €	31,85 €
		Salario Mes	OPERARIOS				DIA
ENCARGADOS	4	1.253,08 €	59,63 €	1.253,08 €	17,54 €	1.312,71 €	1,00 €
OF. TRAZADOR PREP.	4	1.240,14 €	59,63 €	1.240,14 €	17,35 €	1.299,77 €	0,97 €
OFICIAL DE PRIMERA	5	1.185,03 €	59,63 €	1.185,03 €	16,58 €	1.244,66 €	0,95 €
OFICIAL DE SEGUNDA	5	1.163,57 €	59,63 €	1.163,57 €	16,27 €	1.223,20 €	0,93 €
AYUNDANTE	6	1.111,63 €	59,63 €	1.111,63 €	15,56 €	1.171,26 €	0,89 €
PEON ESPECIALIZADO	6	1.101,77 €	59,63 €	1.101,77 €	15,41 €	1.161,40 €	0,89 €
PEON ORDINARIO	7	1.094,46 €	59,63 €	1.094,46 €	15,31 €	1.154,09 €	0,88 €
APRENDIZ 2º AÑO		997,28 €	59,63 €	997,28 €		1.056,91 €	
APRENDIZ 1º AÑO		892,30 €	59,63 €	892,30 €		951,93 €	

Dieta completa: 48,91 €
Media Dieta: 24,00 €
Kilometraje: 0,28 €/Km

FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - 10.001 CÁCERES TLF: 927 21 38 14
E-Mail: extremadura@fica.ugt.org

* El calculo de la antigüedad consolidada se ha efectuado sobre 14 mensualidades por lo que el concepto de antigüedad consolidada sera abonado tanto en las mensualidades como en las gratificaciones extraordinarias

CALENDARIO LABORAL 2025

ENERO L M X J V S D FN 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	FEBRERO L M X J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	MARZO L M X J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
ABRIL L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 FN FN 19 20 FC 22 23 24 25 26 27 28 29 30	MAYO L M X J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 FC 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	JUNIO L M X J V S D 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
JULIO L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	AGOSTO L M X J V S D 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 FN 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	SEPTIEMBRE L M X J V S D 1 2 3 4 5 6 7 FA 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
OCTUBRE L M X J V S D 6 7 8 9 10 11 12 FN 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 FC	NOVIEMBRE L M X J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	DICIEMBRE L M X J V S D 1 2 3 4 5 FN 7 FN 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 FC FN FC 27 28 29 30 FC
Código de Colores FN Festivos Nacionales FA Festivo Autonómico FC Festivo Convenio	UGT Extremadura FICA	Jornada Anual 2025 Horas de Trabajo Convenio: 1752 Exceso Horas de Jornada: 72 Diferencia: 9 días.

Se establece como festivo de convenio, un día en ferias o fiestas de cada localidad, que en el caso de Cáceres será el día 22 abril y en Plasencia el 16 de junio.

Si algún día Festivo de Convenio coincidiese con Fiesta Local, el Festivo de Convenio pasaría a disfrutarse el día laborable inmediatamente anterior o posterior a la Fiesta Local.

De los 30 días de vacaciones al menos 21 días serán laborables. Además de estos días se disfrutarán 2 días como Festivos Locales que se determinarán por cada Ayuntamiento. En el supuesto de que en alguna localidad coincidiese una Fiesta Local con sábado o domingo, pasaría a declararse día Festivo de Convenio el inmediatamente hábil anterior o posterior.