

## PRINCIPALES NOVEDADES:

**VIGENCIA:** Se amplía la Vigencia del Convenio por un año, desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

**INCREMENTOS SALARIALES:** En el 2023, se aplicará un incremento del **3%**, para el año 2024, se aplicará un incremento también del **3%**, con cláusula de revisión salarial, si el IPC real de los años 2023 y 2024 es superior al incremento pactado para ese año se procederá a actualizar esas tablas, con carácter retroactivo al mes de enero con un tope máximo del 4%.

**JORNADA LABORAL:** La jornada laboral se distribuirá de Lunes a Viernes, con un total de **1752** horas anuales de trabajo. El calendario laboral se elaborará en cada una de las empresas antes del 31 de diciembre del año anterior.

**GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS:** La paga de verano se abonará antes del **30 de junio**, por el periodo que va del 1 de enero al 30 de junio. La paga de navidad se abonará antes del **20 de diciembre**, por el periodo que va del 1 de julio al 31 de diciembre.

**TRABAJOS TÓXICOS PENOSOS O PELIGROSOS:** Los trabajadores que tengan que realizar labores que resulten excepcionalmente tóxicas, penosas o peligrosas se les abonará el **20%** del Salario Grupo.

**VACACIONES:** Su duración no será inferior a 30 días naturales, iniciándose su disfrute en día laborable y al

menos **22** de ellos serán laborables. Quien no tenga derecho al disfrute completo de las mismas la parte proporcional que corresponda deberá disfrutarla antes del 31 de Diciembre de cada año.

**PERMISOS Y LICENCIAS:** Se establece una licencia retribuida de **16 horas** anuales por acompañamiento al médico a hijos menores de 12 años, haciéndose extensible el permiso para acompañar a familiares con diagnóstico de enfermedad grave o en situación terminal.

**COMPLEMENTO DE TURNICIDAD:** Aquellos trabajadores afectados por procesos productivos de turnicidad a lo largo de todo el año, percibirán un complemento del **15%** sobre el salario de su grupo profesional.

**COMPLEMENTO DE NOCTURNIDAD:** Las horas comprendidas entre las 22:00 h. y las 6:00 h. Se incrementa el Salario Grupo en un **20%**.

**INDEMNIZACIONES COMPLEMENTARIAS SS:** En caso de muerte, incapacidad permanente absoluta, o gran invalidez derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional, la compensación será de **50.000 €**, en los casos de muerte derivada de enfermedad común o accidente no laboral, se compensará con **una mensualidad** de salario real a la familia.

**DELEGADO O DELEGADA DE IGUALDAD:** Para el desarrollo de sus funciones contará con un crédito horario retribuido de **dos horas** al mes.

# Resumen Convenio Colectivo

**m+s**  
más sindicato

## Industrias del Corcho



FEDERACIÓN DE INDUSTRIA,  
CONSTRUCCIÓN Y AGRO

**Cáceres:**  
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17  
10001 Cáceres  
E-Mail: [extremadura@fica.ugt.org](mailto:extremadura@fica.ugt.org)  
Tlf: 927 21 38 14

Ahora +  
**INDUSTRIA**



# PROPUESTA CALENDARIO LABORAL 2025

ENERO						
L	M	X	J	V	S	D
			FN	FC	4	5
7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19
20	21	Fl	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

FEBRERO						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

MARZO						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
						31

ABRIL						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	FN	FN	19	20
FC	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

MAYO						
L	M	X	J	V	S	D
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
						30

JULIO						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

AGOSTO						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	FN	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	FC	FL	27	28
29	30					

OCTUBRE						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
FN	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

NOVIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	FN	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	FC	FN	FC	27
28	29	30	FC			

Código de Colores	
FN	Festivos Nacionales
FA	Festivo Autonómico
FC	Festivo Convenio
FL	Festivo Local



Jornada Anual 2025	
Horas de Trabajo Convenio:	1752
Exceso Horas de Jornada:	64
Diferencia:	8 días.

Se establece como Festivo de Convenio (FC) 1 día en ferias o fiestas, que será el 25 de septiembre. Dos días festivos locales que determinó el Ayuntamiento que son el día 22 de enero y el 26 de septiembre.

El resto de Festivos de Convenio serán: 2 y 3 de enero; 21 de abril, 2 de mayo; 24, 26 y 31 de diciembre.

Hay que recordar, que de los 30 días de vacaciones al menos 22 de ellos han de ser laborables.



## INDUSTRIAS DEL CORCHO Tabla Salarial 2024

GRUPOS PROFESIONALES	SALARIO ANUAL	SALARIO MENSUAL	SALARIO DIARIO
GRUPO 1	27.724,42	1.980,31	
GRUPO 2	23.444,64	1.674,63	
GRUPO 3	22.020,64	1.572,90	
GRUPO 4	20.210,90	1.443,63	
GRUPO 5	20.056,65	1.432,62	1.379,88
GRUPO 6	19.318,34	1.379,88	45,51
GRUPO 7	19.318,34	1.379,88	45,51

### Dietas :

Completa :	88,96
Dieta de Campo:	51,56
Media :	88,96
Km:	0,34 euros/Km.



FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE UGT EXTREMADURA  
C/ Abilio Rodríguez Rosillo, 17 - 10.001 Cáceres - Tlf /Fax: 927-21.38.14

E-Mail: extremadura@fica.ugt.org